

## المملكة المغربية



14 نوفمبر 2012

وزارة التربية الوطنية

5887

إلى

السادة نواب وزارة التربية الوطنية

M.E.N. وزارة التربية الوطنية

Délégation de Chichaoua

Arrivé le 14 نوفمبر 2012

Sous le n° 00.009.89/1

Transmis le

Sous le n°

الموضوع: في شأن الترقي في الرتبة برسم سنة 2012

المرجع: المراسلة الوزارية عدد 351/12 بتاريخ 2012/10/30

سلام تام بوجود مولانا الإمام وبعد،

وبعد، فبناء على المراسلة الوزارية المشار إليها في المرجع أعلاه، وحتى تستمكن هذه الأكاديمية من إنجاز عملية الترقي في الرتبة برسم سنة 2012، يشرفني أن أطلب منكم موافقة مصلحة الموارد البشرية والاتصال بالوثائق التالية:

- لوائح بأسماء الموظفين المستوفين لشروط الترقى في الرتبة برسم سنة 2012، الحاصلين على نقطة الامتياز.
- لوائح بأسماء الموظفين المستوفين لشروط الترقى في الرتبة برسم سنة 2012، الحاصلين على نقطة لا تخول لهم الترقى بالنسق السريع مرفقة ببطاقات تفصيلهم المعسدة لذلك.
- قرص مدمج يتضمن فعوى اللوائح المذكورة أعلاه.

ونظرا لما تحكمت فيه هذه العملية من أهمية في المسار الإداري والمهني للموظف، فالمرجو منكم السهر عليها شخصيا، وتسرع إنجازها وموافاتي بالمطلوب بواسطة البريد المحمول في الأجل المحددة، وذلك وفق الجدول الزمني رفقته.

وتقبلوا أزكى التحيات، والسلام.

عن المدير وبتوكيل منه  
رئيس قسم الشؤون التربوية  
بعضاء: عبد الوهاب المرزوقي



## 3- بطاقة التنقيط الفردية :

نموذج بطاقة التنقيط الفردية<sup>(\*)</sup>

للحق رقم 1 المرفق بقرار وزير تحديث القطاعات العامة رقم 1725.06 بتاريخ 2 رجب 1427 (28 يوليوز 2006)  
بتحديد نموذجي بطاقة تنقيط وتقرير تقييم موظفي الإدارات العمومية

1- هوية الموظف			
الاسم العائلي:	رقم التاجير:		
الاسم الشخصي:	رقم هويتك:		
تاريخ الأزيداد:	مكان الأزيداد:		
الحالة العائلية:	عدد الأطفال:		
الدرجة ومقر التعيين:	تاريخ التعيين في الدرجة:		
المرتبة والأقدمية:			
تاريخ ولوج الوظيفة العمومية:			
الوظيفة المزاولة حاليا:	منذ:		
2- النقطة الممنوحة			
ملاحظات	النقطة الممنوحة	سلم التنقيط	عناصر التنقيط
			1 إنجاز المهام المرتبطة بالوظيفة
			2 المردودية
			3 القدرة على التنظيم
			4 السلوك المهني
			5 البحث والابتكار
			مجموع النقط الجزئية (من 0 إلى 20)
3- الميزة الممنوحة:			
<input type="checkbox"/> ممتاز	<input type="checkbox"/> جيد جدا	<input type="checkbox"/> جيد	<input type="checkbox"/> متوسط
<input type="checkbox"/> ضعيف			
(20 ≤ نقطة < 18)	(18 < نقطة ≤ 16)	(16 < نقطة ≤ 14)	(14 < نقطة ≤ 10)
(10 < نقطة)			
4- معدل النقط المحصل عليها			
تذكر بمعدل النقط المحصل عليها خلال السنوات المطلوبة للترقية في المرتبة			
السنة الأولى : .....			
السنة الثانية : .....			
سنة : .....			
معدل النقط المحصل عليها : .../20			
5- نسق الترقية في المرتبة			
<input type="checkbox"/> سريع	<input type="checkbox"/> متوسط	<input type="checkbox"/> بطيء	
(16 ≥ نقطة)	(16 < نقطة ≤ 10)	(10 < نقطة)	

توقيع رئيس الإدارة أو السلطة المفوض لها

(\*) يمكن للإدارات العمومية أن تقضي حال اعتماد لوائح مقابلة من حيث الشكل شروطها الشد بجمع المعلومات والمعطيات الواردة في هذا النموذج

المملكة المغربية  
  
 وزارة التربية الوطنية



الاسم الشخصي:	رقم التأجير:
الاسم العائلي:	رقم بدتو:
تاريخ الازدياد:	مكان الازدياد:
الإلتحاق:	تاريخ التوظيف:
الدرجة (العلم):	تاريخها:
الرتبة الحالية:	تاريخها:
المؤسسة:	النيابة:

إطار خاص بالسيد المفتش التربوي			إطار خاص بالسيد رئيس المؤسسة		
التقديرات			التقديرات		
المرتبوية والسلوك المهني بترجم النقطة الممنوحة إلى الميزات التالية:			عمل الموظف		
ضعيف	متوسط	جيد	ضعيف	متوسط	جيد
توقيع السيد المفتش التربوي			المواظبة والسلوك		
			ضعيف	متوسط	جيد
			توقيع السيد رئيس المؤسسة		

إطار خاص بالنيابة	
عناصر التقييم:	عمل الموظف:
المواظبة والسلوك	المرتبوية
المجموع	3/..
النقطة الحدية:	
ملحوظة: * ينقط لكل عنصر من هذه العناصر من 1 إلى 3 وفق التقديرات التالية:	
1 - ضعيف	2 - متوسط
3 - جيد	